



CSR RAPPORT | 2019



Resultater og forventninger

CSR er forretningsstrategi og ledelsesprocesser, som bliver håndteret særdeles seriøst af den øverste ledelse i Forenede koncernen. For os er CSR en grundlæggende omtanke for hvert enkelt menneske og vores fælles jord.

I 2019 rundede vi M.DKK 2,5 i omsætning, og med over 8.000 medarbejdere er vi så store, at vores miljømæssige og sociale indsats ikke kun påvirker vores medarbejdere og deres nærmeste, men også hundredtusinder af mennesker, som hver dag nyder godt af vores services i Danmark og Sverige. Og det forpligter.

Selvom facility servicebranchen og plejesektoren ikke er de mest miljøbelastende forretningsområder, er det vigtigt, at vi hver gang vælger den bedste miljømæssige løsning, og at vi arbejder systematisk med miljø- og klimaforbedring.

I 2019 udskiftede vi mere end 70.000 liter konventionel rengøringskemi med 100 % bæredygtig og plantebaseret rengøringskemi og implementerede det i driften hos 75 % af vores kunder i Danmark. I Sverige benytter vi os også af miljøvenlige rengøringsmidler, idet 70,8 % af al kemi miljømærket. Vi er dermed med til at sikre, at man på mange private arbejdspladser og offentlige institutioner ikke bliver udsat for miljøskadelige stoffer via den daglige rengøring.

Med medarbejdere fra over 94 forskellige nationaliteter er vi en virksomhed, som omfavner og nyder godt af forskellighed. Vores faggrupper spænder bredt fra kokke til handyman, fra plejepersonale til serviceassistenter og kirurger. Uanset faggruppe er medarbejderne vores vigtigste ressource, og med overenskomstmæssige ansættelser og en højt prioriteret indsats på arbejdsmiljøområdet er der overskud til både personlig og faglig udvikling.

Gennem interne uddannelsesprogrammer og mentorordninger har vi stor succes med at kunne tilbyde varige arbejdspladser og en vej ind på arbejdsmarkedet. Vi har i 2019 haft over 1.300 medarbejdere ansat i virksomhedspraktik og lønsikringsordninger, og hver anden kom videre i fastansættelse efter endt forløb, enten hos os eller i en anden virksomhed.

Vores engagerede medarbejdere tager selvstændigt initiativ til forbedringer og udviser stort engagement i vores rejse mod et mere bæredygtigt virke. På den måde er CSR et fælles ansvar i hele koncernen. For kun fælles kan vi være med til at skabe en bedre fremtid for os alle.

Carsten Clemet
Koncerndirektør
Forenede koncernen



Forenede koncernens samfundsansvar

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a og Arsredovisningslagen 6 kap 11§ er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2018 og dækker regnskabsperioden 1. januar 2018 – 31. december 2019.

CSR er en vigtig del af forretningsstrategier og ledelsesprocesser på tværs af hele Forenede koncernen. Af den grund er de øverste ansvarlige for vores CSR-arbejde koncernens bestyrelse og direktørerne for selskaberne i koncernen. Vores samfundsansvar forankres og udføres på tværs af alle Forenede koncernens funktioner og aktiviteter.

Bestyrelse

Forenede koncernens bestyrelse har ansvar for at sikre den rette ledelses- og organisationsstruktur i koncernen. Bestyrelsen har også mandat til at træffe beslutninger om virksomhedens strategiske ledelse, herunder miljømæssige og sociale initiativer og præstationer.

Da CSR såsom bæredygtighed og social ansvarlighed er en integreret del af Forenede koncernens strategiske retning, er hele bestyrelsen involveret i CSR-overvågning. Vi ser det nemlig som en best practice-tilgang til at udvikle CSR-aktiviteter, der kan understøtte vores forretningsvækst.

Øverste ledelse

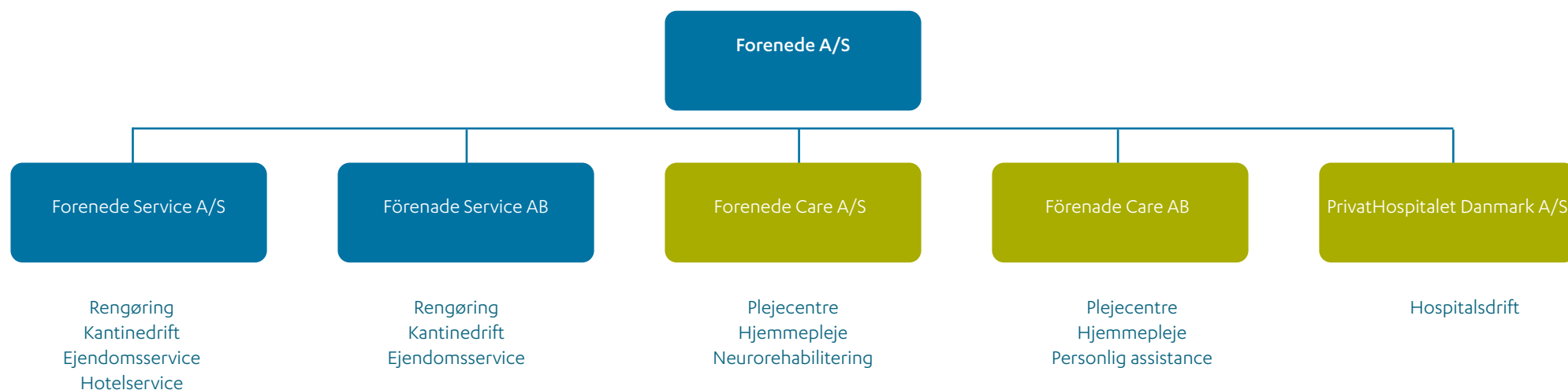
Ledelsen udvikler og udfører initiativer og aktiviteter, der understøtter bæredygtighed og social ansvarlighed i Forenede koncernens selskaber. Arbejdet med at identificere og udnytte bæredygtige og sociale initiativer er forankret i vores miljø- og kvalitetsafdelinger samt vores HR- og uddannelsesafdelinger, som også er drivkraften bag at få indarbejdet det i alle aspekter af vores virke.

Medarbejdere

Vores miljømæssige tiltag er præget af et stort engagement fra både ledelse og medarbejdere, og vi arbejder aktivt med, at hver medarbejder tager et miljømæssigt ansvar.

Forenede koncernen

Forenede koncernens indtægter har udgangspunkt i forretningsområder inden for facility service samt omsorg og velfærd. Følgende er et overblik over koncernens divisioner:



Forenede koncernens forretningsområder omhandler tjenester som er forbundet med serviceydelser og omsorgsydelser som kaldes henholdsvis Facility Services og Health Care.

Som vist i figuren ovenfor, dækker serviceydelser hovedsageligt over følgende: rengøring, ejendomsservice, hotelservice og kantinedrift.

Omsorgsydelser dækker hovedsageligt over følgende: drift af plejecentre, hjemmepleje, rehabilitering, hospitalsdrift og personlig assistance.

I koncernen er de forskellige forretningsområder opdelt i divisioner som datterselskaber. Forenede Service A/S agerer på det danske servicemarked, hvor Forenede Service AB er den svenske

pendant. Forenede Care A/S agerer på det danske omsorgsmarked, hvor Forenede Care AB er den svenske pendant.

PrivatHospitalet Danmark A/S er hospitalsdrift i Danmark.

Historie

Forenede blev grundlagt som en rengøringsvirksomhed i 1959 og har siden udviklet sig til at være en stor koncern inden for serviceydelser såsom rengøring, ældreomsorg, pleje og andre

ydelser relateret hertil. Koncernen har i 61 år oparbejdet know-how om, hvordan disse ydelser bliver udført med det bedst mulige resultat. Ligeledes består organisationen af en erfaren

medarbejderstab med høj anciennitet, der sikrer kontinuitet og fastholdelse af den tillærte og oparbejdede viden.

For Forenede koncernen handler samfundsansvar om, hvordan vi agerer over for omverden og andre interessenter, der er indirekte eller direkte i berøring med os.

Konkret betyder samfundsansvar for os, at der frivilligt og med udgangspunkt i vores forretningsområder og kernekompetencer bliver iværksat, vedligeholdt og udviklet initiativer, der gavner både virksomheden og samfundet.

Vi arbejder konstant på at forbedre os i forhold til miljø, arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel. Derfor har vores HR og kvalitetsafdelinger på tværs af hele koncernen i år fokus på at dygtiggøre os inden for de tre førnævnte områder. Mere specifikt arbejder vores driftsafdelinger på at digitalisere endnu flere processer, end vi hidtil har formået.

Vores indkøbsfunktion og servicepersonale arbejder på at indkøbe og benytte produkter og maskiner, der er grønnere og mere miljøvenlige.

Og så har vi frem for alt fokus på mennesker. Både dem, vi har ansat, men også borgere, der står uden for arbejdsmarkedet. Mere specifikt gør vi meget for at uddanne og opkvalificere vores medarbejdere, og vi aktiverer og beskæftiger borgere, der står uden arbejde, og dygtiggør dem med henblik på at ansætte dem efterfølgende.



CSR: Vores medarbejdere

Koncernen prioriterer uddannelse højt, da opkvalificering af medarbejdere er med til at øge medarbejdertrivsel og kvaliteten af de udførte services.

For at sikre, at medarbejdernes viden og kompetencer er på topniveau, har koncernen oprettet sit eget corporate universitet, Service-Akademiet, herunder Yrkesskolan i Förenade Service AB i Sverige. Akademiet omfatter struktureret uddannelse af koncernens medarbejdere inden for facility services.

Fastholdelse af medarbejdere

Da koncernen opererer i en branche, hvor det kan være svært at rekruttere og fastholde de

dygtigste medarbejdere, forsøger vi at fastholde selskabets konkurrencedygtighed og samtidig gøre koncernen til en attraktiv virksomhed, ved blandt andet uddannelse og videreuddannelse, socialt samvær via personaleforeninger samt en prioriteret HR indsats. Ledende medarbejdere modtager ligeledes planlagt og løbende undervisning i form af interne og eksterne uddannelsesprogrammer.



Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Og vi ønsker, at de og arbejdsmarkedet generelt oplever Forende Koncernen som et attraktivt selskab at være ansat i. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe et godt arbejdsmiljø, at uddanne og opkvalificere vores medarbejdere samt at skabe arbejdspladser, der rummer og respekterer forskellighed, diversitet og mangfoldighed.

CSR: Vores medarbejdere

Alle vores ansatte, uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed, får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i, hvordan deres respektive arbejde udføres på en ufarlig måde.

Sikkerhed og sundhed

Hver enkelt medarbejder får oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde, samt hvordan disse undgås.

Forenede betaler omkostningerne til oplæring og instruktion i, hvordan medarbejdernes arbejdsopgaver udføres hensigtsmæssigt og ufarligt.

Forenede har et uddannelsesprogram for både medarbejderrepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i virksomhedens sikkerhedsprogram.

Vi sætter vores medarbejders psykiske og fysiske trivsel og sundhed højt. Derfor arbejder vi systematisk med skabe og opretholde et godt arbejdsmiljø for vores ansatte for at sikre, at de er motiverede, glade og sunde. Dette sker blandt andet igennem løbende træning og uddannelse af medarbejderne i korrekt ergonomi samt korrekt anvendelse og håndtering af arbejdsredskaber for at forebygge arbejdsulykker. Vi følger også op på, at medarbejderne følger retningslinjerne. Det kunne f.eks. være korrekte forflytningsteknikker og arbejdsstillinger inden for ældreplejen eller ergonomi ved støvsugning. Vi lægger desuden stor vægt på at træne og uddanne vores ledere, da de er bindeledet mellem vores kunder og medarbejdere.

Forenede Service A/S har en vision om nul arbejdsulykker. Derfor har virksomheden planlagt en kampagne for 2020, der hedder "På forkant". Hver måned i året vil der være et fokusområde. F.eks. er fokus for en af månederne fald- og glidulykker. Meningen med fokusområdet er, at de enkelte medarbejdere ude i regionerne og arbejdsmiljøgrupperne skal diskutere temaet og komme med forslag til, hvordan vi kan være på forkant og forebygge ulykker, der skyldes fald eller glid. Håbet er, at vi igennem løbende dialog og sparring kan realisere målet om nul arbejdsulykker.

I Forenede Care A/S har man nedsat en arbejdsmiljøgruppe, der nedsat en arbejdsmiljøorganisation, der løbende arbejder med det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø.

Registrerede arbejdsulykker

Förenade Care AB have i 2019 120 skadesanmeldelser, hvoraf 3 blev kategoriseret som arbejds-skade.

I 2019 oplevede Förenade Service i Sverige et fald i antallet af arbejdsulykker fra 11 til 6 fra 2018 til 2019, mens Forenede Care (fra 8 til 20) og Forenede Service A/S (fra 62 til 65) oplevede en lille stigning i antallet af arbejdsrelaterede ulykker.



MEDARBEJDERTRIVSEL 2019:

Förenade Service AB: 84%
Forenede Service A/S: 94%
Forenede Care A/S: 89%
Förenade Care AB: 81%

CSR: Vores medarbejdere

Vi skaber - og vil fortsat skabe - arbejdspladser, der omfavner og respekterer forskellighed, diversitet og mangfoldighed.

Dette sker blandt andet gennem arbejde med forebyggelse, fastholdelse og integration. Vi arbejder desuden aktivt for at forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet gennem kontinuerlig uddannelse og kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder.

Vi omfavner også mennesker, som af forskellige årsager har svært ved at finde sig til rette på arbejdsmarkedet. Dette gør vi primært igennem samarbejde med kommunale aktører omkring aktivering, afprøvning og ansættelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet i skånestillinger eller lignende. I løbet af 2019 var mere end

1.300 personer i aktivering hos Forenede, og hver anden kom efterfølgende i job. Enten i Forenede eller i andre virksomheder og brancher. I slutningen af 2019 beskæftigede vi mere end 94 forskellige nationaliteter i vores to danske divisioner. Et tal som formentlig ville være væsentligt højere, hvis vi førte samme statistik i vores svenske divisioner som i vores danske.

Denne mangfoldighed af nationaliteter er vi særligt stolte over, da de mange forskellige kollegaer skaber dynamik og en arbejdsglæde, som består af elementer fra forskellige kulturer – det giver koncernen en flig af "hele verden".

94

forskellige nationaliteter



Forskelsbehandling

Vi mener, at alle mennesker skal behandles ens, og at alle mennesker skal have en retfærdig behandling. Der udøves hverken direkte eller indirekte forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national-, social- og etnisk oprindelse, alder eller handicap.

Der gøres heller ikke forskel i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

Alle beslutninger vedrørende ovenstående baseres på relevante og objektive kriterier.

Diversiteten er med til at gøre vores medarbejdere og alle, som er i berøring med virksomheden, klogere på andre mennesker og kulturer, og udvider hermed menneskesynet.

CSR: Vores medarbejdere

Det er koncernbestyrelsens målsætning, at begge køn skal være repræsenteret i selskabets ledelse, og at begge køn skal have lige adgang til stillinger i alle øvrige ledelseslag i koncernen. Bestyrelsen vil således sikre, at begge køn vil komme i betragtning på lige vilkår ved valg til bestyrelsen og ved besættelse af ledende stillinger i alle dele af koncernen.

Målsætningen er, at det underrepræsenterede køn skal udgøre mindst 20 procent af Forenede koncernens bestyrelser og direktioner og 40 procent af ledelseslaget derunder.

Koncernens moderselskaber og driftsaktive datterselskaber har på tidspunktet for 2019 regnskabsafleggelsen 37 anmeldte bestyrelsesmedlemmer og direktører, hvoraf 20 procent er kvinder.

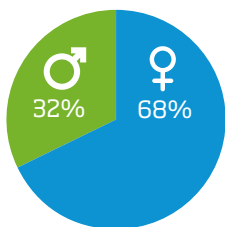
I Forenede Service AB udgjorde 68% af lederne kvinder, mens de resterende 32% var mænd.

I Forenede Service A/S var 42% af lederne kvinder, mens 58% var mænd.

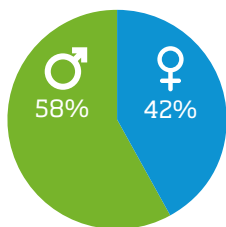
I Forenede Care AB bestod ledelseslaget af 75% kvinder og 25% mænd.

I Forenede Care A/S udgjorde antallet af kvindelige ledere i 70%, mens 30% var mænd.

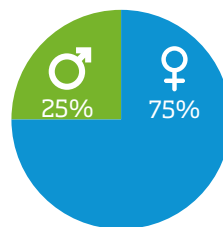
Hos Privathospitalet Danmark var 63% af lederne kvinder og 37% var mænd.



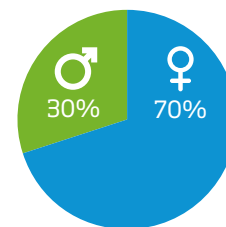
Forenede Service AB



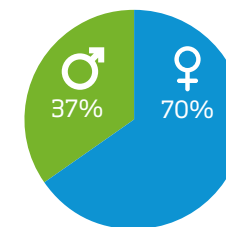
Forenede Service A/S



Forenede Care AB



Forenede Care A/S



Privathospitalet Danmark A/S

CSR: Kvalitetssikring

Som det største privatejede facility service selskabet i Danmark og Sverige, og en ikke ubetydelig spiller på omsorgsmarkedet i vores Health Care virksomheder, har vi et særligt ansvar for at kvalitetssikre vores services.

Kvalitet og certificeringer

Koncernen har nedskrevet kvalitetshåndbøger til de respektive forretningsområder og virksomheder, som beskriver hvordan vi opretholder en høj kvalitet – hvilke politikker som er beskrevet for diverse områder, hvilke målsætninger og certificeringer samt dokumentation for disse.

Koncernens selskaber, Forenede Service A/S, Förenade Service AB og Förenade Care AB er alle ISO 9001-certificerede inden for kvalitetsledelse. Derudover er de tre virksomheder OHSAS 18001-certificerede inden for arbejdsmiljøledelse samt ISO 14001-certificerede inden for miljøledelse, hvilket vil sige, at alle tre virksomheder er triple-certificeret.

I 2019 blev Forenede Service A/S virksomhedscertificeret inden for INSTA 800.

I Forenede Service A/S og i Förenade Service AB gennemføres blandt andet månedlige kvalitetsvurderinger i samarbejde med kunderne for at sikre, at den leverede kvalitet lever op til forventningerne. PrivatHospitalet Danmark A/S er akkrediteret efter Den Danske Kvalitetsmodel (DDKM).

Vi var desuden den første rengøringsvirksomhed i Europa, som formåede at opnå ISO 9001 certificering i 1992.

ISO & OHSAS certifikater	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
Forenede Service A/S	✓	✓	✓
Förenade Service AB	✓	✓	✓
Forenede Care A/S			
Förenade Care AB	✓	✓	✓
PrivatHospitalet Danmark A/S			

ISO certificeringen er et redskab, der skal sikre at de ydelser som vi leverer, er understøttet af korrekte ledelsessystemer.

Læs mere om ISO certificeringerne her: www.dnvgl.dk/assurance

PrivatHospitalet Danmark er akkrediteret efter Den Danske Kvalitetsmodel (DDKM), som man kan læse mere om her: www.ikas.dk/den-danske-kvalitetsmodel

INSTA 800

Forenede Service A/S er virksomhedscertificeret inden for INSTA 800. Förenade Service AB har medarbejdere med INSTA 800-certificering og arbejder med kvalitetsstyring ud fra objektive kriterier efter den nordiske standard (INSTA 800), som beskriver et system til fastlæggelse og vurdering af rengøringskvalitet.

ALMEGA

Förenade Service AB er en certificeret servicevirksomhed af ALMEGAs Serviceforetagen Auktorisation, hvilket betyder, at virksomheden udviser økonomisk stabilitet, besidder og udvikler kompetencer inden for de services vi leverer og har fokus på miljøet med mere.

Læs mere om certificeringen:
<https://www.serviceforetagen.se/auktorisering>

KVALITETSVURDERINGER

I Forenede Service A/S og Förenade Service AB gennemføres der blandt andet månedlige kvalitetsvurderinger i samarbejde med vores kunder, for at sikre at den leverede kvalitet lever op til forventningerne.

CSR: Miljø

I Forenede koncernen ønsker vi at påvirke miljøet mindst muligt negativt. Det gøres blandt andet gennem træning og uddannelse af medarbejdere i korrekt håndtering og brug af midler, herunder brug af størst mulig andel af miljømærkede eller klimavenlige midler.

Korrekt håndtering handler blandt andet om at beslutte, hvilket rengøringsmiddel der skal anvendes ved en bestemt overflade, samt hvilken mængde der giver det bedste resultat samtidig med at, den negative miljøpåvirkning er så lav som muligt. Det sker gennem vores uddannelsesprogram, STEPS. Derudover benytter vi os af automatiske doseringssystemer, som kan mindske overdosering og -forbrug af rengøringsmidler. Det gavner både miljøet og vores kunders økonomi at dosere nøje i forhold til forbrug af rengøringsmidler og vand. I Forenede Service A/S anvendes kun PVC-fri plastprodukter og emballager.

I Forenede koncernen har vi en løbende målsætning om at højne mængden af miljøskånsomme kemi i vores arbejde. I 2019 havde Forenede Service A/S et mål om at omlægge 80% af daglig rengøringskemi til en grønnere, plantebaser-

ret og næst indtil 100% bæredygtig produktportefølje. Produktsortimentet faldt på samme gang fra 115 til 14 produkter. Målet blev opfyldt med 75% omlægning.

I Forenede Service AB opnåedes i 2019 en procentdel på 70,8% miljømærket kemi.

De indkøbs- og bestillingsansvarlige i Forenede koncernen holder løbende statistik med, hvor i koncernen, der kan optimeres med hensyn til at indkøbe miljøvenlige produkter. Det gøres ved, at der månedligt modtages en statistik fra leverandørerne af henholdsvis rengøringsmidler og fødevarer med mere, som analyseres og herefter optimeres på de områder, hvor det er muligt. Der bliver arbejdet med udvikling af metoder og innovative løsninger med henblik på blandt andet at minimere forbrug af kemikalier.

Mod 2025 har vi et ønske om at mængden af indkøbte bæredygtige produkter skal endnu højere op. Dette gøres ved øget fokus på vores uddannelsesprogram og ved styring af indkøb.



Forenede koncernen arbejder med at vælge så miljørigtige biler som muligt.

Forenede Service AB kørte i 2019 44,8% af alle kilometer med miljørigtige biler som hybrid, el eller gas.



Forenade Care AB i Sverige samt Forenede Service A/S i Danmark benytter sig til 100% af strøm fra vindmøller.

Forenade Service AB benytter sig af strøm fra solenergi, vind-, vand- og biokraft via Eon, Falu Energi & Vatten, Krafttringen Alfapall, Bixia og Öresundskraft..



CSR: Miljø

Mindre madspild og bedre udnyttelse af råvarer.

Vores kantinekoncept Kokkenes Køkken, har stort fokus på at minimere madspild, da det er en belastning for miljøet. Derfor anvendes en form for 'first in, first out'-koncept, hvor de først leverede fødevarer bliver anvendt først. Dels fordi vi vægter friske råvarer højt, men særligt for at undgå madspild. Kokkenes Køkken vælger økologiske råvarer når det er muligt, dog mindst 30%. Derudover bruges daglige analyser og prognoseværktøjer til at estimere antal spisende gæster, og således undgå at producere hverken for lidt eller for meget. Når der er mad til overs fra frokosten, tilbyder vi gæsterne

at tage det overskydende mad med hjem som 'tøm buffeten' eller takeaway.

Kokkenes Køkken lancerede i 2019 kantinekonceptet SANS! som bygger på neurogastro-nomiske principper og en minimering af den sædvanlige frokostbuffet. Men kun én hovedret samt salater, brød samt minimering af pålæg og brød, kan tallerken- og produktionsspild minimeres med op til en tredjedel i forhold til en konventionel kantine. Det samlede madspild pr. kantine, som drives under SANS! konceptet, kan i løbet af to år minimeres til under 10%.

Kokkenes Køkken har længe haft bæredygtighed på menuen, og nu er kantineleverandøren som den første gået ind i et samarbejde om dyrkning af flerårige grøntsager, der er skånsomme mod miljøet.



TANGHØST

Kokkenes Køkken tager jævnligt ud for at hente inspiration til nye bæredygtige råvarer. Her høster køkkencheferne tang og får inspiration til, hvordan tang, der er meget klimavenligt, kan bruges i madlavningen.



CSR: Etik, FN's verdensmål og Global Compact

Generelt føler vi i Forenede, at vi har en etisk forpligtigelse til at tage os godt af mennesker, da vi i alle vores services har berøring med mennesker hver dag. Det er en af årsagerne til, at vi vægter aktivering og beskæftigelse af alle typer mennesker højt.

Forenede arbejder med underpunkter i 13 af **FN's 17 Verdensmål**.

Vi støtter op om **FN's Global Compact** angående menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, ligesom vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere også gør det.



MÅL:

Forenede koncernen vil repræsentere den højeste standard i branchen. Konkret vil vi udføre vores services med arbejdsredskaber, midler og metoder, der ikke påvirker miljøet negativt - hverken arbejdsmæssigt eller i naturen.



CSR: Antikorrupption og bestikkelse

Forenede koncernen ønsker at være en transparent og troværdig samarbejdspartner der agerer pålideligt med en høj integritet. Vi ønsker at sende et tydeligt signal, internt som eksternt, at vi har en nultolerance over for korrupption.

I Forenede koncernen accepterer vi ikke bestikkelse eller tilsvarende af vores samarbejdspartnere. Det vil sige situationer, hvor Forenede eller Forenedes medarbejdere giver samarbejdspartnere gaver eller tilsagn om andre ydelser af ikke ringe værdi, der kan medvirke til, at modtageren træffer beslutninger til gavn for Forenede koncernen.

Retningslinjerne er udarbejdet for at gøre det lettere for medarbejdere i Forenede koncernen at opdage og undgå situationer, hvor der er risiko for, at en given handling eller beslutning gennemføres på et uetisk grundlag, der kan skade medarbejderens og Forenede koncernens omdømme.

Reglerne gælder for alle chefer og medarbejdere i alle Forenede koncernens datterselskaber. Hvor nationale regler og overenskomster er endnu mere restriktive, gælder naturligvis disse regler.

Ansatte i Forenede koncernen må ikke være direkte eller indirekte engageret i aktiviteter, der kan medvirke til at skabe tvivl om vedkommendes dømmekraft og objektivitet.

Repræsentation og forplejning skal altid være forbundet med et forretningsmæssigt formål.

Ansatte i Forenede koncernen må ikke

- give eller modtage bestikkelse - uanset størrelse.
- give eller modtage en gave, hvor giveren forventer en modydelse.
- give eller modtage gaver af væsentlig værdi eller i et omfang, der kan så tvivl om uvildighed og etik.
- deltage i beslutninger eller handlinger, hvor der kan være risiko for interessekonflikt.

Vores politik for antikorrupption og bestikkelse findes på:
www.forenede.dk/om-os/politik-for-antikorrupption-og-bestikkelse



Forenede Koncernen
Politik for antikorrupption og bestikkelse

www.forenedede.dk