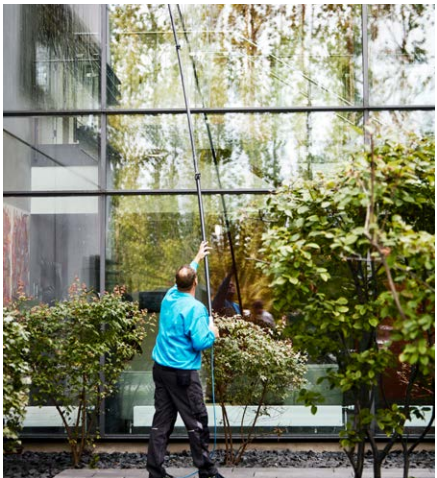




CSR RAPPORT | 2020

Forenede A/S 



CSR i Forenede Koncernen I 2020

I 2020 rundede vi 2,6 m DKK i omsætning, og vi har i dag 9.000 medarbejdere, der hver dag går på arbejde for at levere branchens bedste omsorgs- og service-løsninger i Danmark og Sverige. Det er ambitiøst, og det forpligter. Vores sociale- og miljømæssige indsats har ikke blot en betydning vores medarbejdere og deres nærmeste, men også de hundrede tusinder af mennesker, der hver dag bruger vores services og omsorgsydelser.

2020 var et anderledes år med en pandemi, der satte en helt ny dagsorden for vores arbejde.

På facility serviceområdet havde vi blandt andet medarbejdere på hospitalernes Corona-stuer, og i omsorgsvirksomhederne stod vores plejepersonale med Corona-syge borgere. Hver dag blev et spørgsmål om at beskytte både vores medarbejdere og vores kunder, såvel fysisk som psykisk.

Rengøringsfaget blev anerkendt for den ekspertise og faglighed, som arbejdet med at minimere smitte kræver. Omsorgspersonalet har i et år med krav om afstand løftet en krævende plejeindsats også samtidig fungeret som livline ud til borgernes pårørende, da besøgsforbud blev indført på alle plejecentre i Sverige og Danmark.

Vores medarbejdere har følt sig værdsat for deres faglighed. Ikke kun hos os og vores kunder, men også i den brede befolkning. Selv om vi var udfordret, stod vi forenet om at løse en opgave, som ingen ikke havde set komme.

Netop faglighed og ekspertise er grundstenen i vores virke og noget, vi i særlig grad kunne gøre brug af i 2020. Intern uddannelse og opkvalificering af en del af vores DNA. Forenede er en mangfoldig virksomhed med medarbejdere fra knapt 100 forskellige nationaliteter, og medarbejderne er vores vigtigste ressource. Med overenskomstmæssige ansættelser og en højt prioriteret indsats på arbejdsmiljøområdet er der overskud til både personlig og faglig udvikling.

Samtidig løfter vi også en samfundsopgave for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. I 2020 har vi haft mere end 589 ansat i virksomhedspraktik og lønsikringsordninger. Flere forløb ender med ansættelse hos os eller andre virksomheder. Mennesker som får en chance, bliver til værdsatte medarbejdere og samfundsborgere.

Vi har engagerede medarbejdere, der selvstændigt tager initiativ til forbedringer og udviser stort engagement i rejsen mod et mere bæredygtigt virke. For selv om facility service og omsorgsområdet ikke er blandt de mest miljø-belastende

forretningsområder, er det vigtigt, at vi hver gang vælger de mest miljørigtige løsninger og arbejder systematisk med bæredygtighed.

Med miljømærket rengøringskemi er vi med til at forbedre indeklimaet i de lokaler, vi rengør, og vi tester løbende nye løsninger til gavn for indeklimaet. Gennem menuplanlægning, konceptualisering og råvarehåndtering arbejder vi dagligt med at minimere madspild i såvel vores kantiner som på de plejecentre, vi driver. Og vi arbejder med at minimere transport og ruteplanlægge vores kørsel, for at mindske vores transportaftryk.

Vi er som virksomhed forenet i vores bæredygtighedsrejse, og vores medarbejdere tager både ansvar og udviser engagement for det fortsatte klimafokus. På den måde er CSR et fælles ansvar i hele Forenede Koncernen. For kun sammen kan vi være med til at skabe en bedre fremtid for alle. Derfor er vi Forenede.

Lars Folkmann
CEO
Forenede Koncernen



Forenede koncernens samfundsansvar

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a og Arsredovisningslagen 6 kap 11§ er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020 og dækker regnskabsperioden 1. januar 2020 – 31. december 2020.

I Forenede Koncernen er CSR en grundlæggende omtanke for det enkelte menneske og vores fælles jord. For at gøre holdning til handling gør vi CSR-arbejdet til en del af forretningsstrategier og ledelsesprocesser på tværs af hele Forenede Koncernen. Af den grund er de øverst ansvarlige for vores CSR-arbejde koncernens bestyrelse og koncernledelse. Vores samfundsansvar forankres og udføres på tværs af alle Forenede Koncernens funktioner og aktiviteter.

Bestyrelsen

Forenede Koncernens bestyrelse har ansvar for at sikre den rette ledelses- og organisationsstruktur i koncernen. Bestyrelsen har også mandat til at træffe beslutninger om virksomhedens strategiske ledelse, herunder miljømæssige og sociale initiativer og præstationer.

Da CSR, herunder bæredygtighed og social ansvarlighed, er en integreret del af Forenede Koncernens strategiske retning, er hele bestyrelsen involveret i CSR-overvågning. Det ser vi som en best practice-tilgang til at udvikle CSR-aktiviteter, der kan understøtte vores forretningsvækst.

Koncernledelsen

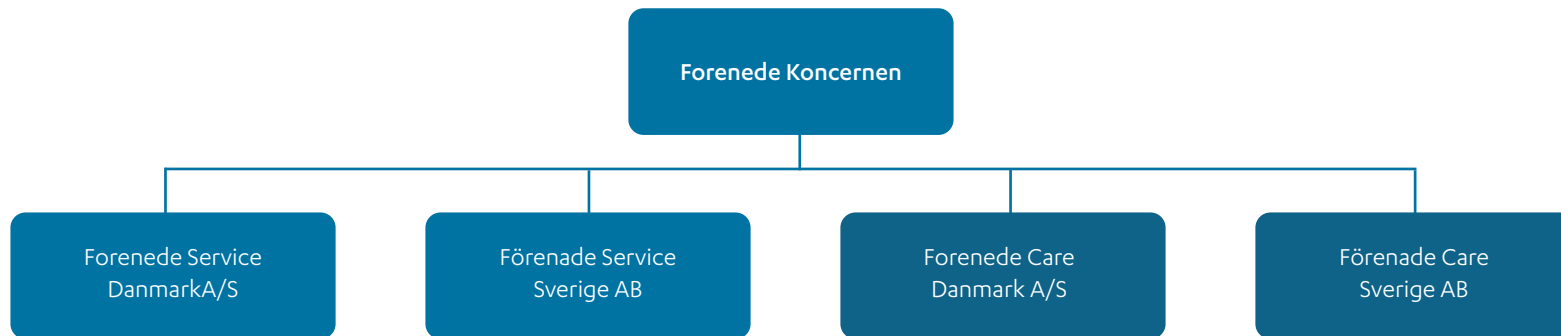
Ledelsen udvikler og udfører initiativer og aktiviteter, der understøtter bæredygtighed og social ansvarlighed i Forenede Koncernens selskaber. Arbejdet med at identificere og udnytte bæredygtige og sociale initiativer er forankret i vores miljø- og kvalitetsafdelinger samt vores HR- og uddannelsesafdelinger, som også er drivkraften bag at få indarbejdet det i alle aspekter af vores virke.

Medarbejdere

Vores miljømæssige tiltag er præget af et stort engagement fra både ledelse og medarbejdere, og vi arbejder aktivt med, at hver medarbejder tager et miljømæssigt ansvar.

Forenede koncernen

Forenede koncernens indtægter har udgangspunkt i forretningsområder inden for facility service samt omsorg og velfærd. Følgende er et overblik over koncernens divisioner:



Forenede Koncernen beskæftiger sig med to forretningsområder: Forenede Care, der driver omsorgsvirksomhed, og Forenede Service, der driver Facility Service. Begge forretningsområder drives i Sverige og Danmark gennem samlet set fire datterselskaber.

Forenede Care driver hovedsageligt ældrepleje, rehabilitering, institutioner og personlig assistance som et supplement til den offentlige sektor i begge lande. Forenede Service driver i Danmark servicevirksomhed inden for kantine, rengøring og ejendomsdrift, og i Sverige primært inden for rengøring og beslægtede ydelser.

Virksomhedens historie

Forenede blev grundlagt som en rengøringsvirksomhed i 1959 og har siden udviklet sig til at være en stor koncern inden for serviceydelser såsom rengøring, ældreomsorg, pleje og andre ydelser relateret hertil.

Koncernen har i 61 år oparbejdet know how om, hvordan disse ydelser bliver udført med det bedst mulige resultat. Ligeledes består organisationen af en erfaren medarbejderstab med høj

anciennitet, der sikrer kontinuitet og fastholdelse af den tillærte og oparbejdede viden.

Forenede Koncernens historie er en spændende fortælling om gå på-mod, virkelyst og personligt initiativ i helt særlig grad – mange år før ord som iværksætteri og entreprenørskab fandt vej til det danske og svenske sprog. I dag er Forenede Koncernen stadig familieejet, og vi betragter ejerformen som en solid garant

for vores grundlæggende værdier.

Bestyrelsen og ledelsen har i det sidste år gennemgået en udvikling, og er i dag en professionelt drevet organisation, der arbejder med moderne ledelsesprincipper og sætter virksomhedens ansvar som del af samfundet højt. Til gavn for medarbejdere, kunder og aktionærer.

CSR

For Forenede Koncernen handler samfundsansvar om, hvordan vi agerer over for omverden og andre interessenter, der direkte eller perifært er i berøring med os.

Samfundsansvar er en del af vores DNA, og på tværs af hele koncernen har HR- og kvalitetsafdelingerne fokus op konstant at forbedre både miljø, arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel.

Vi arbejder med at digitalisere flere processer, end vi hidtil har formået, for at lette såvel administrationen som frontpersonalets daglige opgaver.

Vores indkøbsfunktion og servicepersonale prioriterer indkøb og brug af produkter og

maskiner, der er grønnere og mere miljøvenlige end gennemsnittet.

Og så har vi frem for alt fokus på mennesker. Både dem, vi har ansat, men også borgere, der står uden for arbejdsmarkedet. Mere specifikt gør vi meget for at uddanne og opkvalificere vores medarbejdere, og vi aktiverer, beskæftiger og skaber jobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.



VIRKSOMHEDSPRAKTIK og FLEKSJOB

Virksomhed	Antal forløb 2020
Förenade Service AB	62
Förenade Care AB	148
Forenede Service A/S	336
Forenede Care A/S	43

CSR: Vores medarbejdere

Koncernen prioriterer uddannelse højt, da opkvalificering af medarbejdere er med til at øge medarbejdertrivsel og kvaliteten af de udførte services.

For at sikre, at medarbejdernes viden og kompetencer er på topniveau, har koncernen oprettet sit eget corporate uddannelsesstilbud, ServiceAkademiet, herunder Yrkesskolan i Förenade Service AB i Sverige. Akademiet omfatter struktureret uddannelse af koncernens medarbejdere inden for facility services.

Fastholdelse af medarbejdere

Da koncernen opererer i brancher, hvor det kan være svært at rekruttere og fastholde de dygtigste medarbejdere, forsøger vi at fasthol-

de selskabets konkurrencedygtighed og samtidig gøre koncernen til en attraktiv virksomhed, ved blandt andet uddannelse og videreuddannelse, socialt samvær via personaleforeninger samt en prioriteret HR-indsats. Ledende medarbejdere modtager ligeledes planlagt og løbende undervisning i form af interne og eksterne uddannelsesprogrammer.

I 2020 afholdt Forenede Koncernen samlet 6.795 uddannelsesdage.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Og vi ønsker, at de og arbejdsmarkedet generelt oplever Forenede Koncernen som et attraktivt selskab at være ansat i. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe et godt arbejdsmiljø, at uddanne og opkvalificere vores medarbejdere samt at skabe arbejdspladser, der rummer og respekterer forskellighed, diversitet og mangfoldighed.



UDDANNELSE I KONCERNENS SELSKABER 2020

Virksomhed	Uddannelsesdage
Förenade Service AB	361
Förenade Care AB	4.700
Forenede Service A/S	1.495
Forenede Care A/S	239

CSR: Vores medarbejdere

SIKKERHED OG SUNDHED

Vores ansatte får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i, hvordan deres respektive arbejde udføres på en ufarlig måde.

Hver enkelt medarbejder får oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde, samt hvordan disse undgås.

Forenede betaler omkostningerne til oplæring og instruktion i, hvordan medarbejdernes arbejdsopgaver udføres hensigtsmæssigt og ufarligt, og vi har et uddannelsesprogram for både medarbejderrepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i virksomhedens sikkerhedsprogram.

Vi sætter vores medarbejders psykiske og fysiske trivsel og sundhed højt. Derfor arbejder vi systematisk med skabe og opretholde et godt arbejdsmiljø for vores ansatte for at sikre, at

de er motiverede, glade og sunde. Dette sker blandt andet gennem løbende træning og uddannelse af medarbejderne i korrekt ergonomi samt korrekt anvendelse og håndtering af arbejdsredskaber for at forebygge arbejdsulykker.

Vi følger også op på, at medarbejderne følger retningslinjerne. Det kunne f.eks. være korrekte forflytningsteknikker og arbejdsstillinger inden for ældreplejen eller ergonomi ved støvsugning. Vi lægger desuden stor vægt på at træne og uddanne vores ledere, da de er bindeleddet mellem vores kunder og medarbejdere.

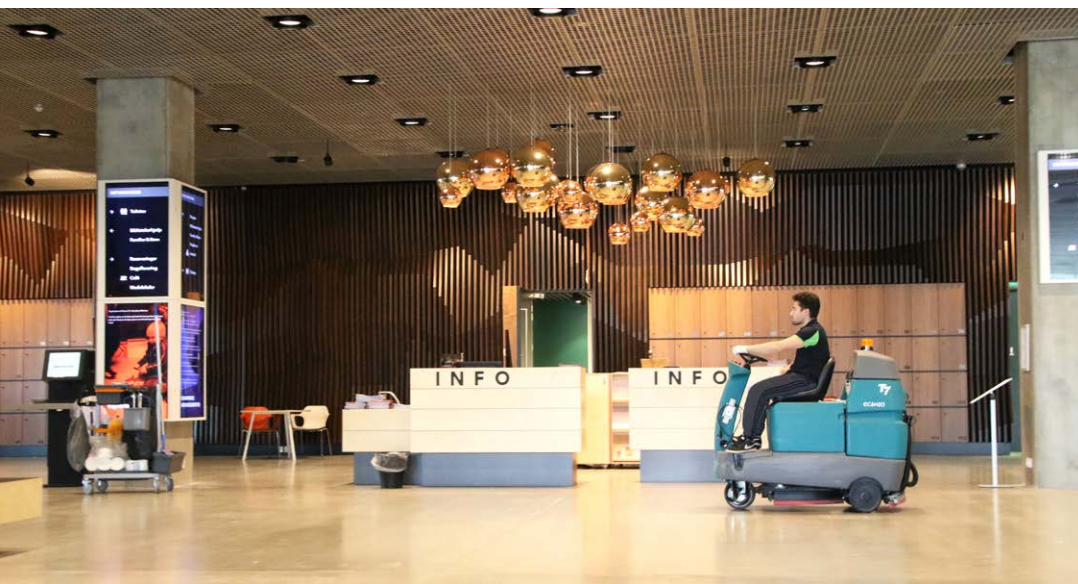
REGISTREREDE ARBEJDSULYKKER 2020:

Virksomhed	2020	2019
Förenade Service AB	6	8
Forenede Service A/S	29	65
Forenede Care A/S	30	20
Förenade Care AB	3	9

MEDARBEJDERTRIVSEL 2020:

Virksomhed	2020	2019
Förenade Service AB	84%	81,5%
Forenede Service A/S	-*	94%
Forenede Care A/S	85%	89%
Förenade Care AB	82%	81%

* Forenede Service foretog ingen måling på medarbejdertivlsen i 2020.



CSR: Vores medarbejdere

MANGFOLDIGHED

Vi skaber – og vil fortsat skabe – arbejdspladser, der omfavner og respekterer forskellighed, diversitet og mangfoldighed.

Dette sker blandt andet gennem arbejde med forebyggelse, fastholdelse og integration. Vi arbejder desuden aktivt for at forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet gennem kontinuerlig uddannelse og kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder.

Vi omfavner også mennesker, som af forskellige årsager har svært ved at finde sig til rette på arbejdsmarkedet. Primært gennem samarbejde med kommunale jobcentre i forbindelse med medaktivering, afprøvning og ansættelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet i skånestillinger eller lignende. I løbet af 2020 var

mere end 589 personer i aktivering hos Forenede, og hver anden kom efterfølgende i job. Enten i Forenede eller i andre virksomheder og brancher.

Forenede Koncernen er en mangfoldig virksomhed, der ved udgangen af 2020 beskæftigede vi tæt på 100 forskellige nationaliteter. Det giver koncernen en flig fra hele verden, og vi er stolte over vores medarbejdersammensætning. Det giver mange forskellige kollegaer og skaber dynamik og arbejdsglæde med elementer fra forskellige kulturer verden over.

100

forskellige nationaliteter



FORSKELSBEHANDLING

Vi mener, at alle mennesker skal behandles ligeværdigt og retfærdigt. Der udøves hverken direkte eller indirekte forskelsbehandling som følge af køn, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national-, social- og etnisk oprindelse, alder eller handicap.

Der gøres heller ikke forskel i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

Alle beslutninger vedrørende ovenstående baseres på relevante og objektive kriterier.



Diversiteten er med til at gøre vores medarbejdere og alle, som er i berøring med virksomheden, klogere på andre mennesker og kulturer, og udvider hermed menneskesynet.

CSR: Vores medarbejdere

KVINDER I LEDELSEN

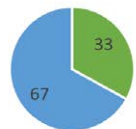
Det er koncernbestyrelsens målsætning, at begge køn skal være repræsenteret i selskabets ledelse, og at begge køn skal have lige adgang til stillinger i alle øvrige ledelseslag i koncernen. Bestyrelsen vil således sikre, at begge køn vil komme i betragtning på lige vilkår ved valg til bestyrelsen og ved besættelse af ledende stillinger i alle dele af koncernen.

Det er koncernbestyrelsens målsætning, at begge køn skal være repræsenteret i selskabets ledelse, og at begge køn skal have lige adgang til stillinger i alle øvrige ledelseslag i koncernen. Bestyrelsen vil således sikre, at begge køn vil komme i betragtning på lige vilkår ved valg til bestyrelsen og ved besættelse af ledende stillinger i alle dele af koncernen.

Målsætningen er, at det underrepræsenterede køn skal udgøre mindst 20 procent af Forenede Koncernens bestyrelser og direktioner og 40 procent af ledelseslaget derunder.

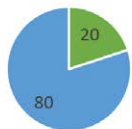
KVINDER I TOPLEDELSEN

Förenade Service AB



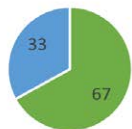
■ Kvinder ■ Mænd

Forenede Service A/S



■ Kvinder ■ Mænd

Förenade Care AB



■ Kvinder ■ Mænd

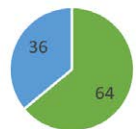
Forenede Care A/S



■ Kvinder ■ Mænd

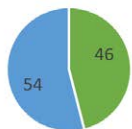
KVINDER I LEDELSEN

Förenade Service AB



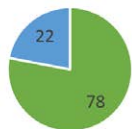
■ Kvinder ■ Mænd

Forenede Service A/S



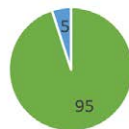
■ Kvinder ■ Mænd

Förenade Care AB



■ Kvinder ■ Mænd

Forenede Care A/S



■ Kvinder ■ Mænd



CSR: Kvalitetssikring

KVALITET

Som det største privatejede facility service-selskab i Danmark og Sverige, og en ikke-ubetydelig spiller på omsorgsmarkedet i vores Health Care-virksomheder, har vi et særligt ansvar for at kvalitetssikre vores services.

Kvalitet og certificeringer

Koncernen har nedskrevet kvalitetshåndbøger til de respektive forretningsområder og virksomheder, som beskriver hvordan vi opretholder en høj kvalitet – hvilke politikker der er for diverse områder, hvilke målsætninger og certificeringer samt dokumentation for disse.

Koncernens selskaber, Forenede Service A/S, Förenade Service AB og Förenade Care AB er alle triple-certificerede i kvalitetsledelse (ISO 9001), arbejdsmiljøledelse (ISO 18001) og miljøledelse (ISO 14001).

I 2019 blev Forenede Service A/S virksomhedscertificeret i INSTA 800.

I Forenede Service A/S og i Förenade Service AB gennemføres blandt andet månedlige kvalitetsvurderinger i samarbejde med kunderne for at sikre, at den leverede kvalitet lever op til forventningerne. PrivatHospitalet Danmark A/S er akkrediteret efter Den Danske Kvalitetsmodel (DDKM).

Vi var desuden den første rengøringsvirksomhed i Europa, som formåede at opnå ISO 9001 certificering i 1992.

ISO & OHSAS certifikater	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
Forenede Service A/S	✓	✓	✓
Förenade Service AB	✓	✓	✓
Forenede Care A/S			
Förenade Care AB	✓	✓	✓
PrivatHospitalet Danmark A/S			

ISO certificeringen er et redskab, der skal sikre at de ydelser som vi leverer, er understøttet af korrekte ledelsessystemer.

Læs mere om ISO certificeringerne her: www.dnvgl.dk/assurance

INSTA 800

Forenede Service A/S er virksomhedscertificeret inden for INSTA 800. Förenade Service AB har medarbejdere med INSTA 800-certificering og arbejder med kvalitetsstyring ud fra objektive kriterier efter den nordiske standard (INSTA 800), som beskriver et system til fastlæggelse og vurdering af rengøringskvalitet.

ALMEGA

Förenade Service AB er en certificeret servicevirksomhed af ALMEGAs Serviceforetagen Auktorisation, hvilket betyder, at virksomheden udviser økonomisk stabilitet, besidder og udvikler kompetencer inden for de services vi leverer og har fokus på miljøet med mere.

Læs mere om certificeringen:
<https://www.serviceforetagen.se/auktorisering>

KVALITETSVURDERINGER

I Forenede Service A/S og Förenade Service AB gennemføres der blandt andet månedlige kvalitetsvurderinger i samarbejde med vores kunder, for at sikre at den leverede kvalitet lever op til forventningerne.

CSR: Miljø

UDDANNELSE OG TRÆNING I MILJØBEVIDSTHED

I Forenede Koncernen ønsker vi at påvirke miljøet mindst muligt negativt. Det gøres blandt andet gennem træning og uddannelse af medarbejdere i korrekt håndtering og brug af midler, herunder brug af størst mulig andel miljømærkede eller klimavenlige midler.

Korrekt håndtering handler blandt andet om at beslutte, hvilket rengøringsmiddel der skal anvendes ved en bestemt overflade, samt hvilken mængde der giver det bedste resultat samtidig med at, den negative miljøpåvirkning er så lav som muligt. Det sker gennem vores uddannelsesprogram STEPS. Derudover benytter vi os af automatiske doseringssystemer, som kan mindske overdosering og -forbrug af rengøringsmidler. Det gavner både miljøet og vores kunders økonomi at dosere nøje i forhold til forbrug af rengøringsmidler og vand.

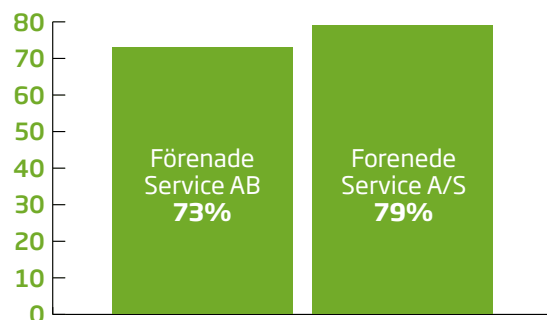
I Forenede Koncernen har vi en løbende målsætning om at højne mængden af miljøsiknede kemi i vores arbejde.

Vores indkøbs- og bestillingsansvarlige holder løbende øje med hvor i koncernen der kan optimeres og indkøbes mere miljøvenlige produkter. Månedligt får de en statistik fra vores leverandører. Statistikkerne analyseres og herefter optimeres mulige områder. Der bliver også løbende arbejdet med udvikling af metoder og innovative løsninger til at minimere kemikalieforbruget.

I Forenede Service A/S er 79 procent af den samlede mængde rengøringskemi plantebaseret, bionedbrydeligt og certificeret med cradle to cradle eller EU-blomsten.

I Forenede Service AB er 73 procent af rengøringskemien mærket med EU-Blomsten.

Andel miljømærket rengøringskemi



CSR: Miljø

Mindre madspild og bedre udnyttelse af råvarer.

Vores kantinekoncept, Kokkenes Køkken, har stort fokus på at minimere madspild, da det er en belastning for miljøet. Derfor anvendes en form for 'first in, first out'-koncept, hvor de først leverede fødevarer bliver anvendt først. Dels fordi vi vægter friske råvarer højt, men særligt for at undgå madspild. Kokkenes Køkken prioriterer økologiske råvarer, og alle køkkener har mindst 30% økologiske råvarer på menuen. Derudover bruges daglige analyser og prognoseværktøjer til at estimere antal spisende gæster for at undgå at producere hverken for lidt eller for meget. Når der er mad tilovers fra frokosten, tilbyder vi gæsterne at

tage det overskydende mad med hjem som 'tøm buffeten' eller takeaway.

Kokkenes Køkken lancerede i 2019 kantinekonceptet SANS!, som bygger på neurogastro-nomiske principper og et mere fokuseret udvalg på frokostbuffeten. Med én hovedret og tilhørende salater, brød og udvalgt pålæg kan tallerken- og produktionsspild minimeres med op til en tredjedel i forhold til en konventionel kantine. Det samlede madspild pr. kantine, som drives under SANS!-konceptet, kan i løbet af to år reduceres til under 10%.

Kokkenes Køkken har længe haft bæredygtighed på menuen, og nu er kantineleverandøren som den første gået ind i et samarbejde om dyrkning af flerårige grøntsager, der er skånsomme mod miljøet.



MINUS 30% I MADSPILD

De seneste tre år har Kokkenes Køkken minimeret deres madspild med 30%. Det er sket med 'tøm buffeten' koncept samt ved at indføre SANS! konceptet i flere kantiner.



CSR: Etik, FN's verdensmål og Global Compact

Generelt føler vi i Forenede, at vi har en etisk forpligtelse til at tage os godt af mennesker, da vi i alle vores services har berøring med mennesker hver dag. Det er en af årsagerne til, at vi vægter aktivering og beskæftigelse af alle typer mennesker højt.

Forenede arbejder med underpunkter i 13 af FN's 17 Verdensmål.

Vi støtter op om FN's Global Compact angående menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, ligesom vi stiller krav til, at vores leverandører og samarbejdspartnere også gør det.



MÅL:

Forenede koncernen vil repræsentere den højeste standard i branchen. Konkret vil vi udføre vores services med arbejdsredskaber, midler og metoder, der ikke påvirker miljøet negativt – hverken arbejdsmæssigt eller i naturen.



CSR: Antikorrupption og bestikkelse

Forenede koncernen ønsker at være en transparent og troværdig samarbejdspartner der agerer pålideligt med en høj integritet. Vi ønsker at sende et tydeligt signal, internt som eksternt, at vi har en nultolerance over for korruption.

I Forenede Koncernen accepterer vi ikke bestikkelse eller tilsvarende af vores samarbejdspartnere. Det vil sige situationer, hvor Forenede eller Forenedes medarbejdere giver samarbejdspartnere gaver eller tilsagn om andre ydelser af en værdi, der kan medvirke til, at modtageren træffer beslutninger til gavn for Forenede Koncernen.

Retningslinjerne er udarbejdet for at gøre det lettere for medarbejdere i Forenede Koncernen at opdage og undgå situationer, hvor der er risiko for, at en given handling eller beslutning gennemføres på et uetisk grundlag, der kan skade medarbejderens og Forenede Koncernens omdømme.

Reglerne gælder for alle chefer og medarbejdere i alle Forenede Koncernens datterselskaber. Hvor nationale regler og overenskomster er endnu mere

restriktive, gælder naturligvis disse regler.

Ansatte i Forenede Koncernen må ikke være direkte eller indirekte engageret i aktiviteter, der kan medvirke til at skabe tvivl om vedkommendes dømmekraft og objektivitet.

Repræsentation og forplejning skal altid være forbundet med et forretningsmæssigt formål.

Ansatte i Forenede koncernen må ikke

- give eller modtage bestikkelse - uanset størrelse.
- give eller modtage en gave, hvor giveren forventer en modydelse.
- give eller modtage gaver af væsentlig værdi eller i et omfang, der kan så tvivl om uvildighed og etik.
- deltage i beslutninger eller handlinger, hvor der kan være risiko for interessekonflikt.

Vores politik for antikorrupption og bestikkelse findes på:
www.forenede.dk/om-os/politik-for-antikorrupption-og-bestikkelse



Forenede Koncernen
Politik for antikorrupption og bestikkelse

www.forenedede.dk