

FORENEDE KONCERNENS POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER



Forenede Koncernen er medlem af Dansk Industri, hvilket bevirker at vi har kollektiv overenskomst med alle arbejdstagere i vores virkeområde.

Forenede koncernen sikrer også overholdelsen af de grundlæggende ILO-konventioner i sit daglige virke, som ved brug af underleverandører. I Forenede Koncernen sikrer vi overholdelse af:

- Tvangsarbejde ikke udføres i henhold til ILO-konventionen nr. 29 og 105.
- Ingen diskrimination i ansættelsen i henhold til ILO-konventionen nr. 100 og 111.
- Børnearbejde er forbudt og vi har mindstealder for beskæftigelse i henhold til ILO-konventionen nr. 138 og 182.
- Vi værner om retten til organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger. Forenede Koncernen er medlem af DI og har derigennem opfyldt ILO-konventionen nr. 87, 98 og 135.
- Via vores miljø- og sikkerhedsorganisation sikrer vi i videst muligt omfang at opretholde et sikkert og sundt miljø. ILO-konventionen nr. 155.

Vi respekterer grundlæggende menneskerettigheder – herunder lever vi op til FN's Menneskerettigheds-erklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.