



# **GENDER DIVERSITY PLEDGE**

*Vær med til at skabe større  
kønsdiversitet og et mere  
inkluderende dansk erhvervsliv*

## FORORD

# ET FÆLLES HÅNDSLAG FOR STØRRE KØNSDIVERSITET

Halvdelen af Danmarks talentpulje er kvinder. Alligevel er det kun hver tredje fuldtidsansatte i den private sektor, der er kvinde. Og andelen falder støt, jo længere op i ledelseslagene man kommer. Vi har et kønsskævt arbejdsmarked, og generelt halter det med diversiteten i dansk erhvervsliv. Det bremser virksomhedernes og samfundets udvikling. Det er der brug for at tage et opgør med nu.

Erhvervslivet kan og skal spille en større og mere aktiv rolle i kampen for et inkluderende samfund. Denne publikation er et resultat af arbejdet, i regi af DI's specialudvalg for mangfoldighed, med at finde konkrete tiltag, som kan styrke kønsbalancen i erhvervslivet.

Diversitet er vigtigt og bidrager til udvikling, succes og vækst – lokalt og globalt. Hvis vi evner at få alle talenter i spil uanset køn, alder, nationalitet/etnicitet, seksuel orientering og kønsidentitet, fysisk/psykisk formåen, baggrund mv., er der ingen tvivl

om, at vi kommer til at vinde i den benhårde globale konkurrence.

Vi har brug for et erhvervsliv og et arbejdsmarked, der afspejler den mange facetterede verden, vi lever i og handler med. Det vil ikke blot gøre virksomhederne rigere, men hele samfundet rigere.

Derfor samler vi danske virksomheder – store som små – i en fælles mission om at nå en målsætning om en 40/60-kønsfordeling i ledelse og bestyrelser i 2030. Når vi øger diversiteten i erhvervslivet, får det en positiv effekt på vores samfund. Og ikke mindst på Danmarks fremtid.



Lars Sandahl Sørensen  
Adm. direktør

# VÆR MED TIL AT GØRE EN FORSKEL

Ingen virksomhed kan ændre udviklingen alene, men alle virksomheder – uanset størrelse, branche og udfordringer – kan bidrage til at rykke erhvervslivet i den rigtige retning.

Derfor inviterer DI din virksomhed til at tilslutte sig Gender Diversity Pledge. Med din underskrift bakker du op om et fællesskab af virksomheder, der arbejder aktivt for at skabe et mere mangfoldigt og inkluderende arbejdsmarked.

I DI står vi klar til at hjælpe, rådgive og inspirere med udgangspunkt i jeres specifikke behov, branche og udfordringer.

**Du skriver under på følgende:**

- ① *Vi vil arbejde med egne måltal for ledelse og bestyrelse.*
- ② *Vi vil udarbejde en handlingsplan for egen indsats.*
- ③ *Vi vil arbejde aktivt for at fremme kønsdiversitet med udgangspunkt i én eller flere af de 16 principper.*

Vi gør opmærksom på at tilslutning til pledget gælder for virksomheder, der er registreret i Danmark. Hvis I er del af en global koncern vil jeres udenlandske virksomheder ikke være omfattet af dokumentet.

# ERVERVSLIVETS 16 PRINCIPPER FOR STØRRE KØNSDIVERSITET

Gender Diversity Pledge beskriver 16 principper, udviklet til at hjælpe din virksomhed med at fremme kønsdiversitet og inklusion - uanset, hvor I er i dag.

De 16 principper fungerer som inspiration til, hvor I kan sætte ind og skabe forandringer med henblik på at styrke kønsfordelingen i jeres virksomhed og ledelse. I behøver ikke at arbejde med alle 16 principper, men kan tage dem til jer, som I først og fremmest ønsker at fokusere på.

Tanken er, at I som virksomhed sætter ind, hvor I kan og skubber på for ændringer - på den måde kan vi, i fællesskab, skubbe udviklingen på vej og komme i mål med en 40/60-kønsfordeling i ledelse og bestyrelser i erhvervslivet i 2030.

**01**

Vi mener, at diversitet gør os klogere som virksomhed

**02**

Vi ser diversitet som et konkurrenceparameter

**03**

Vi ser lige muligheder som en forudsætning for at kunne tiltrække og fastholde de bedste talenter

**04**

Vi deler data om vores egen køns sammensætning

**05**

Vi fastsætter specifikke mål

**06**

Vi anerkender, at den skæve kønsfordeling i danske virksomheder er en udfordring

**07**

**Vi mener, at erhvervslivet skal gå forrest**

**08**

**Vi ønsker, at flere kvinder skal finde vej til den private sektor**

**09**

**Vi opfordrer til, at forældreorlov deles mere ligeligt**

**10**

**Vi går ind for øremærket barsel til mænd**

**11**

**Vi vil nedbryde kønsstereotype uddannelsesvalg**

**12**

**Vi går forrest med ledelse og adfærd, der skaber forandring**

**13**

**Vi skaber en ny fortælling om lederrollen**

**14**

**Vi fejrer menneskelig forskellighed**

**15**

**Vi har en inkluderende tilgang til minoriteters perspektiver**

**16**

**Vi nedbryder misforståede opfattelser af det offentlige og private arbejdsmarked**



# SKRIV UNDER NU [di.dk/diversitypledge](https://di.dk/diversitypledge)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Sandahl Sørensen'.

---

Lars Sandahl Sørensen  
Adm. direktør, DI

---

Din virksomhed