

FORENEDES POLITIK FOR DIVERSITET (DEI)



I Forenede er diversitet en styrke. Mangfoldighed gør os på flere måder til en klogere virksomhed, og vi ser lige muligheder som en forudsætning for at kunne tiltrække og fastholde de bedste talenter.

Forenede har underskrevet Dansk Industris Diversitetsløftet og dermed markeret, at vi ønsker og arbejder dedikeret for at skabe et mere mangfoldigt erhvervsliv.

Vi tager ansvar og lærer løbende af vores indsatser, så vi på tidssvarende vis og på tværs af hele virksomheden reagerer på de indsigter, vi får. Lige nu fokuserer vi helt konkret på kønssammensætningen i ledelsen.

Diversitet skriver sig også ind i Forenedes code of conduct og helt konkret i arbejdet med at få mennesker på kanten af samfundet i job og trivsel. Diversitet er også en del af grundlaget i Global Compact, som vi har tilsluttet os, og vi redegør løbende for vores udvikling i Forenedes årsrapport.

DEI er en udbredt fællesbetegnelse for virksomheders indsats på dette område. DEI er en forkortelse for diversity, equity og inclusion. Diversitet betyder mangfoldighed, equity står for retfærdighed samt lige adgang, og inklusion er fremhævet, fordi det ikke er nok, at forskellige mennesker får en plads ved bordet, de skal også have en stemme. Inklusion er derfor absolut nødvendigt.

Vi går til indsatsen for mere diversitet med omtanke, engagement og ansvarlighed, der er Forenedes tre værdier.