

FORENEDE A/S POLITIK FOR ANTIKORRUPTION OG BESTIKKELSE



Formål

Forenede driver forretning i Danmark og i Sverige. Vi opererer i markeder med høj integritet, men medarbejdere kan komme i situationer, hvor objektiviteten udfordres.

Denne politik fastlægger klare rammer for forebyggelse af korruption og bestikkelse.

Forenede har nultolerance over for enhver form for korruption.

Grundlæggende principper

Ingen forpligtelser, relationer eller forretningsmæssige hensyn kan retfærdiggøre korruption eller bestikkelse.

Korruption er ulovlig og uforenelig med Forenedes værdier og vores tilslutning til UN Global Compact.

Medarbejdere må ikke direkte eller indirekte tilbyde, love, give, anmode om eller modtage utilbørlige fordele med henblik på at opnå eller fastholde en forretningsmæssig fordel.

Politikken gælder for alle medarbejdere samt personer, der handler på vegne af Forenede, herunder konsulenter, samarbejdspartnere og leverandører.

Ingen må gives anledning til at mistænke Forenedes medarbejdere for at handle ulovligt eller for egen vindings skyld. Medarbejdere i Forenede må ikke være direkte eller indirekte engageret i aktiviteter, der kan påvirke dømmekraften. Større gaver, særlige fordele og ekstravagante godtgørelser mellem medarbejdere og kunder, leverandører, myndigheder samt beslutningstagere er ikke tilladt. Jo større og hyppigere fx en gaveudveksling foretages, desto mere upassende er adfærden. Derimod er fx julegaver af mindre værdi og til anledningen passende spisearrangementer uproblematisk.

Enhver manglende overholdelse af love og regler om antikorrupition kan have alvorlige, kostbare og langvarige konsekvenser for Forenede.

Vi har nultolerance, og alle med kendskab til ulovlig aktivitet skal underrette en af Forenedes ledere eller benytte vores whistleblowerordning, der er anonym.

Underretning og ansvar

Alle medarbejdere har pligt til at reagere ved mistanke om overtrædelse.

Overtrædelser eller mistanke herom skal indberettes til nærmeste leder eller via Forenedes whistleblowerordning, som kan benyttes anonymt.

Manglende overholdelse kan medføre disciplinære sanktioner, herunder opsigelse, samt politianmeldelse.